

Online-Zertifikatslehrgang

# Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige  
Personalentwicklung



## Darum geht's



Eine professionelle Personalentwicklung (PE) trägt entscheidend zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens bei. Vom Personalmarketing über den Aufbau der für die Zukunft benötigten Kompetenzen bis zur Talentförderung, Karriere- und Nachfolgeplanung, Mitarbeiterbindung, BGM ... Personalentwickler/-innen (IHK) bringen das Unternehmen und seine Beschäftigten substanziell voran.

## Für wen?



Der Lehrgang richtet sich an Mitarbeitende in der Personalabteilung, insbesondere an Sachbearbeitende sowie Personalreferentinnen und Personalreferenten. Ebenso lohnt sich die Teilnahme für Geschäftsführende, HR-Businesspartner sowie Führungskräfte mit Personalverantwortung.

## Nutzen für Teilnehmende und Unternehmen



Die Absolventinnen und Absolventen können

- eine unternehmensspezifische **Personalentwicklungsstrategie** konzipieren.
  - die **Kompetenzen der Mitarbeitenden** systematisch erfassen und bewerten.
  - Mitarbeitende aller Ebenen durch **bedarfsgerechte Maßnahmen und Programme** weiterentwickeln.
- Unternehmen**
- profitieren von **mehr Kompetenz und Effizienz**.
  - steigern **ihre Attraktivität als Arbeitgeber**.
  - gewinnen **Kosten- und Wettbewerbsvorteile**.
  - verbessern die **Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung**.

## Anmeldung

Bitte melden Sie sich über Ihre IHK bzw. über Ihr IHK-Bildungszentrum an: [www.ihk.de/#ihk-finder](http://www.ihk.de/#ihk-finder)

**Technische Voraussetzungen:** Betriebssystem mit einer aktuellen Version, jeweils mit Soundkarte/Soundausgabe und Anschluss für ein Headset // Kopfhörer mit Mikrofon (Headset), Webcam // Internetzugang mit mind. 0,6 Mbps Downstream und mind. 1 Mbps im Upstream (im Router oder unter Einstellungen/ Netzwerkgeschwindigkeit abrufbar) // Aktuelle Version eines HTML5-Browsers (z. B. Chrome, Firefox) // **Per Link gelangen die Teilnehmenden in den virtuellen Klassenraum.**

**Informationen zum Datenschutz:** Entsprechend der Auflagen der geltenden Datenschutzbestimmungen speichert und verarbeitet die IHK bzw. das IHK-Bildungszentrum die zur Anmeldung erforderlichen personenbezogenen Daten und gibt diese ausschließlich zur ordnungsgemäßen Durchführung der Online-Weiterbildung an Dienstleister der IHK-Organisation weiter.

## Online-Zertifikatslehrgang

# Personalentwickler/-in (IHK)

## Ganzheitliche und nachhaltige Personalentwicklung

## Umfang und Inhalte (Auswahl)

Insgesamt ca. **70 Lehrgangsstunden als Live-Online-Training** sowie ca. 20 Lehrgangsstunden als modulbegleitendes Selbstlernstudium.

- Grundlagen** PE im Kontext des HR-Bereichs: Ziele, Aufgaben, Personalmarketing, aktuelle und zukünftige Herausforderungen
- PE-Arbeit in der Praxis**
- operative und strategische PE, von der Industrie- zur Wissensgesellschaft, Megatrends verstehen, eine lernende Organisation entwickeln
  - PE-Instrumente und -Methoden: für die Wissens- und Leistungserfassung, für Lernkonzepte und Qualifizierungsprogramme, für strategisch geplante PE-Prozesse
  - Mitarbeiterbindung und -Förderung, internes Personalmarketing, Lebensphasenmodell und Potenzialmatrix, Talentmanagement und Karriereplanung
- PE-Management-Kompetenzen**
- Konfliktmanagement, Mediation, Moderation, PE-Gespräche führen
  - BGM und BEM und zugehörige Prozesse in der PE-Arbeit
  - Personalcontrolling und -instrumente
- IHK-Zertifikats-test (online)** Lehrgangsbegleitend bearbeiten Sie eine PE-Aufgabenstellung (idealerweise passend zu Ihrem Unternehmen). Für den Test präsentieren Sie Ihre Ergebnisse und führen ein Fachgespräch mit der Trainerin bzw. dem Trainer.

## Online-Zertifikatslehrgang

- Zentrale Durchführung mit erfahrenen Online-Trainerinnen und -Trainern
- Abwechslungsreiches Blended-Learning-Konzept für optimale Lernerfolge
- Bundesweit anerkanntes IHK-Zertifikat (in Deutsch und Englisch) inklusive digitalem IHK-Badge für Social-Media-Profile, E-Mail-Signatur usw.



Online-Zertifikatslehrgang

## Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige  
Personalentwicklung

### Termine



#### Live-Online-Training/E-Learning

#### Start 2027

	05. Januar 2027 bis 23. Februar 2027 dienstags u. mittwochs, 14:00 – 18:00 Uhr	15. Februar 2027 bis 18. März 2027 montags u. dienstags, 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE	05. Januar 2027 06. Januar 2027	15. Februar 2027
<b>Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management	12. Januar 2027 13. Januar 2027	16. Februar 2027
<b>Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses	19. Januar 2027 20. Januar 2027 26. Januar 2027	22. Februar 2027 23. Februar 2027
<b>Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement	27. Januar 2027 02. Februar 2027	01. März 2027 02. März 2027
<b>Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen	03. Februar 2027 09. Februar 2027	08. März 2027
<b>Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür	10. Februar 2027 16. Februar 2027	09. März 2027
<b>Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings	17. Februar 2027	15. März 2027
<b>IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)</b>	23. Februar 2027 09:00 – 16:00 Uhr	18. März 2027 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Gesamtumfang Live-Online-Training</b>	<b>ca. 70 LStd.</b>	
<b>zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium</b>	<b>ca. 20 LStd.</b>	

## Termine

**Live-Online-Training/E-Learning**

	<b>02. März 2027 bis 27. April 2027 dienstags u. donnerstags, 14:00 – 18:00 Uhr</b>	<b>08. April 2027 bis 24. Mai 2027 donnerstags u. freitags, 09:00 – 16:00 Uhr</b>
<b>Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE	02. März 2027  04. März 2027	08. April 2027
<b>Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management	09. März 2027  11. März 2027	09. April 2027
<b>Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses	16. März 2027  18. März 2027  23. März 2027	15. April 2027  16. April 2027
<b>Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement	25. März 2027  06. April 2027	22. April 2027  23. April 2027
<b>Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen	08. April 2027  13. April 2027	29. April 2027
<b>Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür	15. April 2027  20. April 2027	30. April 2027
<b>Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings	22. April 2027	13. Mai 2027
<b>IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)</b>	27. April 2027 09:00 – 16:00 Uhr	24. Mai 2027 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Gesamtumfang Live-Online-Training</b>	<b>ca. 70 LStd.</b>	
<b>zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium</b>	<b>ca. 20 LStd.</b>	

Online-Zertifikatslehrgang

**Personalentwickler/-in  
(IHK)****Ganzheitliche und nachhaltige  
Personalentwicklung**

## Termine

**Live-Online-Training/E-Learning****Herbst 2027**

	<b>10. Juni 2027 bis 29. Juli 2027 donnerstags u. freitags, 09:00 – 13:00 Uhr</b>	<b>08. September 2027 bis 27. Oktober 2027 mittwochs u. donnerstags, 14:00 – 18:00 Uhr</b>
<b>Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE	10. Juni 2027 11. Juni 2027	08. September 2027 09. September 2027
<b>Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management	17. Juni 2027 18. Juni 2027	15. September 2027 16. September 2027
<b>Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses	24. Juni 2027 25. Juni 2027	22. September 2027 23. September 2027
<b>Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement	01. Juli 2027 02. Juli 2027 08. Juli 2027	29. September 2027 30. September 2027 06. Oktober 2027
<b>Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen	09. Juli 2027 15. Juli 2027	07. Oktober 2027 13. Oktober 2027
<b>Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür	16. Juli 2027 22. Juli 2027	14. Oktober 2027 20. Oktober 2027
<b>Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings	23. Juli 2027	21. Oktober 2027
<b>IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)</b>	29. Juli 2027 09:00 – 16:00 Uhr	27. Oktober 2027 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Gesamtumfang Live-Online-Training</b>	<b>ca. 70 LStd.</b>	
<b>zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium</b>	<b>ca. 20 LStd.</b>	

Online-Zertifikatslehrgang

**Personalentwickler/-in  
(IHK)****Ganzheitliche und nachhaltige  
Personalentwicklung****Termine****Live-Online-Training/E-Learning**

	<b>13. September 2027 bis 18. Oktober 2027 montags u. dienstags, 09:00 – 16:00 Uhr</b>	<b>07. Oktober 2027 bis 18. November 2027 donnerstags u. freitags, 09:00 – 16:00 Uhr</b>
<b>Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE	13. September 2027	07. Oktober 2027
<b>Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management	14. September 2027	08. Oktober 2027
<b>Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses	20. September 2027  21. September 2027	14. Oktober 2027  15. Oktober 2027
<b>Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement	27. September 2027  28. September 2027	21. Oktober 2027  22. Oktober 2027
<b>Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen	04. Oktober 2027	04. November 2027
<b>Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür	05. Oktober 2027	05. November 2027
<b>Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings	11. Oktober 2027	11. November 2027
<b>IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)</b>	18. Oktober 2027 09:00 – 16:00 Uhr	18. November 2027 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Gesamtumfang Live-Online-Training</b>	<b>ca. 70 LStd.</b>	
<b>zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium</b>	<b>ca. 20 LStd.</b>	